



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี
เลขที่รับ..... 4814
วันที่..... - 1 เม.ย. 2567
เวลา.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๐๓๔-๖๗๗๓๐๑
ที่ กจ ๐๐๓๓.๓๑๓/ ๔๔๘ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
เรื่อง ขออนุมัติลงนามในโครงการ เลขที่รับ..... ๘๔๙
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี วันที่..... - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา.....

ด้วย โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้ดำเนินการจัดทำโครงการร่วม
สร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔๕,๖๐๐ - บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

ในการนี้ โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขอนำส่งโครงการและ
ขออนุมัติลงนามในโครงการดังกล่าว จำนวน ๑ โครงการ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน นพ.สส.ท. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พ.ท. ทวีชัย ๗ ขอนุมัติโครงการ
ร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จำนวน 45,600 บ.

- พ.ท. ทวีชัย ๗ ขอนุมัติโครงการ
ร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จำนวน 45,600 บ.
- พ.ท. ทวีชัย ๗ ขอนุมัติโครงการ
ร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
จำนวน 45,600 บ.

(นางนงนุช ศิริทองกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔/๑๙๖๗

(นายแพทย์สุภา รุณการ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)
รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายปริพนธ์ จุลเจิม)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ : โครงการร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ความสอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ : ๒. อารงรักษากำลังคนด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ : ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ อย่างต่อเนื่องและครอบคลุม

๒. เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางสุพรรณิ จันทรรกาญจน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โทรศัพท์มือถือ ๐๘๖-๓๓๖๒๕๓๗ E-mail : suphan_worakan@hotmail.com

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ กระทรวงสาธารณสุขได้ก่อตั้งโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ จำนวน ๙ โรงพยาบาล และในปี ๒๕๕๒ ได้เพิ่มโรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา เป็นโรงพยาบาลที่ ๑๐ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล จึงได้รับโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ไว้ในมูลนิธิ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รวมทั้งโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อีก ๙ แห่ง รวมเป็นโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิทั้งสิ้น ๑๑ แห่ง แต่ละโรงพยาบาลกระจายอยู่ตามทุกภูมิภาคของประเทศ และมีบริบทที่แตกต่างกัน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความเข้าใจในการเป็นโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเป็นโรงพยาบาลตัวอย่างในการดำเนินการตามแนวพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ โดยเป็นโรงพยาบาลชุมชน ที่ส่งงาม สมพระเกียรติ มีรูปแบบการดำเนินงานที่มีเอกภาพ เป็นส่วนหนึ่งของชุมชน ผสมผสานการดำเนินงานด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับประชาชน เป็นสถานบริการใกล้บ้านที่สามารถให้การดูแลครบถ้วนทั้งด้าน กาย จิต สังคม อย่างใกล้ชิด ทั้งในระดับบุคคล ครอบครัว และชุมชน

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้และประชาชนโดยดำเนินการตามหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรและพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน สร้างความรักความศรัทธาและความภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา และเป็นโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงได้จัดทำโครงการร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

/๒. วัตถุประสงค์...

กลุ่มงาน.....ผู้ตรวจสอบ.....
ลงชื่อ.....หน.ก.....
ลงชื่อ.....หน.ก.พัฒนาศาสตร์.....

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลให้บริการผู้ป่วยโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาเป็นโรงพยาบาลของชุมชน เพื่อประชาชนอย่างแท้จริง
- ๒.๔ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคนมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อคนไข้ และประชาชนโดยยึดหลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงทำเป็นแบบอย่างเพื่อประชาชน
- ๒.๕ เพื่อสร้างความรักความศรัทธาและความภูมิใจให้แก่บุคลากรที่ได้ทำงานในโรงพยาบาล ในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล
- ๒.๖ เพื่อให้โรงพยาบาลในพระอุปถัมภ์เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการทำงานด้วยหัวใจ เน้นการส่งเสริมป้องกันและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและ เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑๓๘ คน

๔. กลยุทธ์/กลวิธี

- ๔.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อเตรียมกลุ่มเป้าหมายและสถานที่ในการ ดำเนินโครงการ
- ๔.๒ จัดการอบรมตามโครงการฯ โดยแบ่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการ ดังนี้
 - รุ่นที่ ๑ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๖๙ คน
 - รุ่นที่ ๒ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๖๙ คน
- ๔.๓ ประเมินผลผู้เข้าอบรม หลังการอบรม

สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุม อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๕. กิจกรรมดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารโรงพยาบาล
- ๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติตามลำดับ
- ๕.๓ จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบการอบรม
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๕ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ
- ๕.๖ ประเมินและสรุปผลโครงการ

กลุ่มงาน.....ผู้ตรวจสอบ.....
 ลงชื่อ.....หน.ก.ง.....
 ลงชื่อ.....หน.ก.ง.พัฒนายุทธศาสตร์ฯ

/๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๗

ผังกำกับการดำเนินงาน

กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
	เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	
๕.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	↔					คณะกรรมการ HRD รพ.ห้วยกระเจา
๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนออนุมัติตามลำดับ	↔					
๕.๓ จัดเตรียมเอกสารและข้อมูลประกอบการอบรม		↔				
๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ			↔			
๕.๕ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ				↔	↔	
๕.๖ ประเมินและสรุปผลโครงการ					↔	

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๔๕,๖๖๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๕.๕ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน (รุ่นละ ๖๙ คน) รวมทั้งสิ้น ๑๓๘ คน เป็นเงิน ๔๕,๖๖๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๙ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๙ คน x ๓๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒ วัน เป็นเงิน ๙,๖๖๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร ๑,๒๐๐ บาท/ชั่วโมง x ๗ ชั่วโมง x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
๔. ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ คืนๆละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑.๕ x ๔ เมตร x ตารางเมตรละ ๑๕๐ บาท x ๑ ผืน เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๖๖๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้

จากแผนกการเงินและบัญชีโรงพยาบาล

กนก

๘. การกำกับติดตามและประเมินผล

๘.๑ ตัวชี้วัด

- ๘.๑.๑ ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ ๘๕
- ๘.๑.๒ ความสุขในการทำงานของเจ้าหน้าที่มากกว่าร้อยละ ๖๕
- ๘.๑.๓ การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กับกิจกรรมโรงพยาบาลมากกว่าร้อยละ ๘๐

(นางสาวดวงพร ดอกจันทร์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ

/๘.๒ วิธีการวัด...

กลุ่มงาน.....ผู้ตรวจสอบ.....
ลงชื่อ.....หน.ก.....
ลงชื่อ.....หน.ก.พัฒนาศาสตร์.....

๘.๒ วิธีการวัดความสำเร็จ

๘.๒.๑ แบบประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่หลังทำโครงการ

๘.๒.๒ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้ป่วยนอกและป่วยใน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจในหลักการสำคัญของโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ และโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล

๙.๒ เจ้าหน้าที่ทุกคนมีแรงบันดาลใจในการมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเพื่อบริการผู้ป่วย

๙.๓ เจ้าหน้าที่มีความรักความศรัทธาและความภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงพยาบาลในอุปถัมภ์ของมูลนิธิฯ

๙.๔ เป็นโรงพยาบาลต้นแบบในการทำงานด้วยหัวใจ เน้นการส่งเสริมป้องกัน และการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชน ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสุพรรณิ จันทรรภาณูจน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายศานต์ ศานติวรกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกฤษดา วุฒยากร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ)

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการร่วมสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา

(นายปริพนธ์ จุลเจิม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นเงิน

๔๕,๖๖๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันหกร้อย

หกสิบบาทถ้วน)

ตารางการอบรม

โครงการร่วมสร้างคนดีที่ช่วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก

โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดกาญจนบุรี

รุ่นที่ วันที่

เวลา	รายการ	วิทยากร
๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน	
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรม กล่าวเปิดโครงการฯ โดย นพ.ศานต์ ศานติวรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง “คุณธรรมและทศพิธราชธรรมสำหรับ บุคลากรในโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ”	อ. นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง “การสร้างความรัก ความผูกพัน ภายในองค์กร”	อ. นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง “Service mind”	อ. นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
๑๕.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การทำงานเป็นทีม	อ. นพ.พิชญ์ ชันติพงษ์
๑๗.๐๐ – ๑๗.๓๐ น.	- ซักถามข้อข้องใจ	
๑๗.๓๐ น.	- ปิดการอบรม	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

ในช่วงเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

กลุ่มงาน.....^{๒๓}ผู้ตรวจสอบ.....^{ผ. นพ.}
ลงชื่อ.....^{๒๔}.....^{นพ.}.....
ลงชื่อ.....^{๒๕}.....^{๒๖}.....
.....^{๒๗}.....^{๒๘}.....^{๒๙}.....^{๓๐}