

แผนการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรใน คปสอ.หัวขระเงาปี 2567

มาตรการ	โครงการเชิงกล ยุทธ์/โครงการ ประจำ	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์/ กิจกรรมประจำ (รายละเอียดกิจกรรม)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่ดำเนินการ)				งบประมาณ				งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
					คค.-ชค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	คค.-ชค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	คค.-ชค.	มค.-มีค.	เมย.-มิย.	กค.-กย.	
1.พัฒนา ระบบบริหาร จัดการ กำลังคนด้าน สุขภาพ	1.แผนกำลังคน ด้านสุขภาพ	1.ประชุมจัดทำแผน บุคลากร 2.วิเคราะห์อัตรากำลัง บุคลากร 3.คัดสรร สรรหา บุคลากร	1.เพื่อให้มีการ บริหารจัดการ บุคลากร สาธารณสุข เพียงพอและ เหมาะสม	คณะกรรมการ บริหารรพ. 18 คน	66 ↔	67	67	67	66	-	-	-	66	67	67	67	ทีม HRM
2.พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	2.แผนพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	พัฒนาบุคลากรอบรม แบบมีอัตรา - ด้านบริหาร - ด้านบริการ(พยาบาล)	1.เพื่อให้ บุคลากรมี ความรู้ความ สามารถในการ ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	20 คน(งาน บริหารงาน ทั่วไป) 4 คน 4 คน	↔	↔	↔	↔	200,000 70,000	200,000 70,000	70,000						
3.พัฒนา องค์กรแห่ง ความสุข	3.โครงการพัฒนา พฤติกรรมบริการ สู่การบริการที่ เป็นเลิศปี 2567 4.โครงการ สร้างคนดีปี 2567	1.อบรมเกี่ยวกับ สร้างสุขและ ความสำเร็ในงาน บริการสาธารณสุข 2.กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	1.เพื่อให้ บุคลากรมี ทักษะการใช้ ชีวิต และมี ความสุขใน การทำงาน	บุคลากร สาธารณสุข อ.หัวขระเงา 142 คน	↔	↔	↔	↔	650,000				350,000		300,000		

