



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลช่วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง ๔๓๙ ม.๖ ต.ช่วยกระเจา อ.ช่วยกระเจา จ.กาญจนบุรี ตำบล โรงพยาบาลวิชัยพัฒนาการพิเศษ
ชื่อผู้ประสานงาน นางสุพรรณิณี จันทวรภาณุจัน โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๓๖๒๕๓๗
สังกัด โรงพยาบาลช่วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๓๖๒๕๓๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ suphan_worakan@hotmail.com LINE ID : ๐๘๖๓๓๖๒๕๓๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๗ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๘๐ คน	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในการ เป็นผู้ให้		คณะกรรมการพ. คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๑) ชื่อโครงการแลกเปลี่ยนวันละบาท / กิจกรรมสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการบริจาค เงินวันละ ๑ บาทเพื่อเป็นทุนการศึกษา ให้แก่เด็กเรียนในอ.ห้วยกระเจา	๓๐ คน	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจในการ บริหารจัดการ ด้านการเงิน	๐	คณะกรรมการพ. คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการสร้างวินัยการบริหาร การเงิน /กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การบริหารเงินโดยเจ้าหน้าที่ธนาคารออม สิน สาขาอุทุม	๔๐ คน	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ ในการเสียสละ เพื่อสังคม	๐	คณะกรรมการพ. คุณธรรม		✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการสะสมบุญ /กิจกรรม สมาชิกจิตอาสาออกไปทำกิจกรรมพัฒนา ทำความสะอาดวัด และฟังธรรม								

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) ชื่อโครงการโครงการจากหน่วยงาน/กิจกรรม แต่ละหน่วยดำเนินงาน กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในโครงการงาน	๑๑ หน่วยงาน	บุคลากร เข้าใจอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล และจัดกิจกรรม ที่สอดคล้อง กับอัตลักษณ์	๐	ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	(๕) ชื่อโครงการสร้างคนดีที่ช่วย กระเจา/กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรโดย ได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากกรมการ มูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงานเข้า รับการอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรได้รับ แนวทางในการ ปฏิบัติตนเป็น คนดีของสังคม	๔๔,๐๖๐ บาท	คณะกรรมการพ. คุณธรรม			✓	
	(๖) ชื่อโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำจิตอาสา/กิจกรรม จัดอบรม บุคลากรเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ พัฒนาวิ ก จำนวน ๔ วัด แบ่งเป็น ๔ รุ่น	บุคลากรทุกคน ในหน่วยงานเข้า รับการอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรได้รับ ความรู้ด้านการ ครองตนให้มี ความสุข และมี ความภาคภูมิใจ ในการเป็นจิต อาสา	๓๔,๓๒๐ บาท	คณะกรรมการพ. คุณธรรม				✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม			๐.....คน	๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)			-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น			๓.....แห่ง	๔.....แห่ง
๖. จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ			๑๐.....คน	๑๔๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม			-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน			๒,๐๐๐ คะแนน.....	 ๑,๘๖๐ คะแนน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม			๒.....แห่ง	๔.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย			๑๓๓.....คน	๑๔๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการสร้างคนดีที่ห้วยกระเจา ปี ๖ ๑. สอดคล้องตามมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต และกตัญญู.....	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เนื้อหาสาระการบรรยาย ข้าราชการคือ ผู้ที่ปฏิบัติงานถวายหรือผู้ปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์กับราชการ หรือผลประโยชน์กับแผ่นดิน โดยมีแบบอย่างการปฏิบัติงาน ตามหลักทรงงาน ๒๓ ประการของในหลวงรัชกาลที่ ๙ หน้าที่ของข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ในการบำบัดทุกข์จากคามเจ็บป่วย บำรุงสุขภาพการมีร่างกาย จิตใจดี ด้วยการส่งเสริมป้องกัน และรักษา “โรงพยาบาล”เปรียบเสมือน ธนาการชีวิต ที่คนไข้ และญาติเอาชีวิตของเขาหรือคนที่เขารักมาให้โรงพยาบาลดูแล แสดงว่าเขาไว้วางใจว่าเราสามารถรักษาชีวิตเขาได้ ซึ่งถือเป็นเกียรติอย่างสูงส่ง การที่จะทำให้โรงพยาบาลมีวัฒนธรรมองค์การที่ดี คือต้องใช้หลัก "สอนให้จำ ทำให้ดู อยู่นี้ให้เห็น" จะทำให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตคนไข้ คนมาใหม่ก็สนใจเพราะรัฐว่ามีรุ่นพี่คอยดูแลอยู่ตลอดเวลา ขอให้ทำงานคุณภาพคุณธรรมโดยระบิเปิดอกมาจากในใจของทุกคนจึงจะเกิดประโยชน์อย่างแท้จริงและยั่งยืน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ปัจจุบันการแพทย์สมัยใหม่มีการใช้ระบบไฮเทคโนโลยีมากขึ้น ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างคนไข้และญาติกับทีมผู้รักษาห่างเหินกัน เป็นเหตุให้เกิดความขัดแย้งความไม่เข้าใจกันได้ง่าย ส่วนหนึ่งเกิดจากการพูดคุยกันน้อยลงเมื่อมีปัญหาที่เกิดการตอบโต้กัน ทำให้ความขัดแย้งรุนแรงขึ้น และลุกลาม เป็นเหตุให้คนไข้ไม่ได้รับการบริการด้วยหัวใจ แพทย์และทีมผู้รักษาก็พยายามหาวิธีการในการป้องกันตัวเอง เพื่อที่จะไม่เพิ่มจุดอ่อนที่จะถูกฟ้องร้องได้ ขณะเดียวกันฝ่ายคนไข้และญาติก็เกิดความไม่ไว้วางใจคอยจับผิดการทำงานของทีมงานผู้รักษา ทำให้เกิดผลเสียต่อกันได้ เราคงต้องช่วยกันทำให้ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันกับมาให้เหมือนในอดีตเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อคนไข้สูงสุด ถ้าพวกเราทำสิ่งดีๆให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร คนรุ่นใหม่ๆจะไม่ไม่มีใครกล้าที่จะทำสิ่งไม่ดีอย่างแน่นอน สรุปผลการดำเนินงาน ๑.ได้ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ตามโครงการอบรมร่วมสร้างคนดี ที่ห้วยกระเจา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จังหวัดกาญจนบุรี ในวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น ณ ห้องประชุม อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. จากการซักถาม การสังเกต และการมีส่วนร่วมในการอบรม เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการเป็นโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ที่อยู่ในความอุปถัมภ์ของมูลนิธิเทพรัตนเวชขานกุล
--	---

๓. เจ้าหน้าที่เข้าใจแนวคิด และแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ ความพอเพียง ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ และจะนำมาใช้ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล เพื่อให้
ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจมากที่สุด

๔. เจ้าหน้าที่เข้าใจและเห็นคุณค่าของตนเอง งาน การทำงานเป็นทีม จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำจิตอาสา ปี ๒๕๖๗... สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ต่าง สอดคล้ององค์คุณธรรมคือ) จิตอาสา	สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.ได้ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำจิตอาสา ปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๓,๑๐,๑๖ และ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ณ วัดเย็นสินทิธรรมาราม ตำบลตาหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี รุ่นที่ ๒ ณ วัดตลุกใต้ ตำบลดอนแสลบ อำเภอยะกะเจา จังหวัดกาญจนบุรี รุ่นที่ ๓ ณ วัดพิชัยสุนทราราม ตำบลดอนแสลบ อำเภอยะกะเจา จังหวัดกาญจนบุรี รุ่นที่ ๔ ณ หนองตายอด ตำบลวังไม้ อำเภอยะกะเจา จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. จากการซักถาม การสังเกต และการมีส่วนร่วมในการอบรม เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการพัฒนาจิต นำมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน มีความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม ๓. เจ้าหน้าที่เข้าใจและเห็นคุณค่าของตนเอง งาน การทำงานเป็นทีม มีความสุขในการทำงาน จะนำไปสู่ ความสำเร็จตามเป้าหมายและนโยบายขององค์กร
---	---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ต่าง

๒. องค์คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน (นางสุพรรณิ จันทรวงกาญจน์) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เลขานุการชมรมจริยธรรม วันที่ ๖ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗	ลงชื่อ  ศานต์ (นายแพทย์ศานต์ ศานติวรกุล) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน วันที่ 6 เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗
---	--

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_v5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LfQ> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗