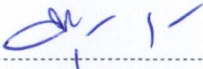


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม                              | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                               | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                           | เป้าหมาย                                              |                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ใช้(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                                      |                                                                                                                          |                                                    | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                                 | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                                       |                         | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |
| ๑. กิจกรรมพัฒนาจิต                   | เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่มีความ<br>พร้อมด้านจิตใจต่อ<br>การปฏิบัติหน้าที่มี<br>ความซื่อสัตย์ต่อ<br>ตนเองและผู้อื่น | -คณะกรรมการ<br>โรงพยาบาล<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม | เจ้าหน้าที่<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>มากกว่า<br>๘๐ % | ข้อ<br>ร้องเรียน<br>ลดลงร้อยละ ๕                                | ๑๐๐,๐๐๐                 |                           |                            |                             |                           |          |
| ๒. กิจกรรมสร้างคนดีที่ห้วย<br>กระเจา | เพื่อกระตุ้น<br>ส่งเสริมให้บุคลากร<br>มีจิตสำนึกในการ<br>ทำความดี                                                        | -คณะกรรมการ<br>โรงพยาบาล<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม | เจ้าหน้าที่<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>๑๐๐ %           | จนท.มี<br>กิจกรรม<br>จิตอาสา๒<br>ครั้ง/ปี/คน                    | ๕๐,๐๐๐                  |                           |                            |                             |                           |          |
| ๓. กิจกรรม ปันน้ำใจ                  | เพื่อพัฒนาบุคลากร<br>ให้มีน้ำใจต่อผู้อื่น มี<br>จิตอาสา                                                                  | -คณะกรรมการ<br>โรงพยาบาล<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม | ๔ครั้ง/ปี                                             | ร้อยละ๙๐<br>ของ<br>หน่วยงาน<br>มีกิจกรรม<br>ปันน้ำใจ            | -                       |                           |                            |                             |                           |          |
| ๔. กิจกรรม Happy Money               | เพื่อให้บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลมี<br>ระบบบริหาร<br>การเงินที่เหมาะสม                                                      | -คณะกรรมการ<br>โรงพยาบาล<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม | จำนวน<br>บุคลากรที่<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม            | จำนวน<br>บุคลากรที่<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรมมี<br>หนี้สิน<br>ลดลง | ๑๐,๐๐๐                  |                           |                            |                             |                           |          |

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม           | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                       | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                           | เป้าหมาย                    |                                                   | งบประมาณ<br>ที่ใช้(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖       |                            |                             |                           | หมายเหตุ |
|-------------------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
|                   |                                                  |                                                    | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ       | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ                         |                         | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๖) |          |
| ๕. กิจกรรมสะสมบุญ | เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่มีความ<br>เสียสละ | -คณะกรรมการ<br>โรงพยาบาล<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม | จำนวนครั้งที่จัด<br>กิจกรรม | เจ้าหน้าที่<br>ที่เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>ร้อยละ๕๐ | ๒๐,๐๐๐                  | ←                         |                            |                             | →                         |          |
| ๖. ทวีร์เติมบุญ   | เพื่อให้บุคลากรมี<br>กิจกรรมทาง<br>ศาสนาร่วมกัน  | -คณะกรรมการ<br>โรงพยาบาล<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรม | ๒ครั้ง/ปี                   | ร้อยละ๒๐<br>ของบุคลากร<br>เข้าร่วม<br>กิจกรรม     | ๒๐,๐๐๐                  |                           | ←                          |                             | →                         |          |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสุพรรณิ จันทรรกัญจน์)  
ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการ  
เลขานุการชมรมคุณธรรม จริยธรรม  
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายแพทย์ศานต์ ศานติวรกุล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ประธานชมรมคุณธรรม จริยธรรม  
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕