



ประกาศโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
เรื่อง การแสดงเจตนารมณ์สุจริต

ด้วยโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ รวมทั้งนโยบายและมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งให้องค์กรในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรม และการดำเนินงานให้เป็นหน่วยงานคุณภาพคู่คุณธรรม มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้มารับบริการ โดยร่วมกันกำหนดอัตลักษณ์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร คือ ส่งมอบความดี(MeritDelivery)ความรับผิดชอบ(Responsibility)รอบคอบเรื่องวินัย(Integrity)

ดังนั้น โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จึงขอประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารหน่วยงานเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม กำหนดเป็นนโยบายบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขจัดซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ให้ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการบริหารงาน ตามแนวคิด "เก่งและดี"

๒. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยม ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๓. ไม่กระทำการใดๆ ที่จะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่อต่อการทุจริต การให้ หรือการประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนได้เสีย เช่น การให้หรือรับของขวัญของกำนัล การเลี้ยงรับรอง การให้หรือรับสินบน การให้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม

๔. ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติมิชอบชอบที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัดฯ โดยถือเป็นหน้าที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบและทุกช่องทาง

๖. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลหรือหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. เปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลมูลที่สาธารณชนและละสนับสนุนการมีส่วนร่วมร่วมของทุกภาคส่วน

๘.สร้าง...

๘. สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามที่กำหนดในอัตลักษณ์ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต ขจัด
ซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน ยึดมั่นในประโยชน์ขององค์กรเป็นที่หนึ่ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

ศุภพัทธ์

(นายศานต์ ศานติวรกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา



ประกาศ

โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา พ.ศ. 2564 สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์การสาธารณสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เพื่อประชาชน และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา ดังนี้

1. แนวทางปฏิบัติในการแสดงการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคัดเลือกกรายการยา เข้าบัญชียาโรงพยาบาล

1.1) โรงพยาบาลจะมุ่งเน้นความโปร่งใส เป็นธรรม ในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยา การจัดซื้อ รวมทั้งการตรวจสอบ โดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่า

1.2) โรงพยาบาลกำหนดให้มีการคัดเลือกปรับปรุงรายการยาให้เหมาะสมทันสมัย ตามวาระอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้มีจำนวนรายการยาเหมาะสมกับขนาดและศักยภาพของโรงพยาบาล

1.3) ให้แพทย์ผู้เสนอรายการยา ที่พิจารณาเพื่อใช้ในโรงพยาบาล พึงเปิดเผยว่า ตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์มีไข้ยาต่อสาธารณะ โดยการพูด เขียน หรือวิธีการอื่น

2. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคัดเลือกบริษัทในการจัดซื้อ กรณีตกลงราคา

2.1) โรงพยาบาลจะต้องมีการจัดทำบัญชีผู้ค้า (Vender Lists)

2.2) โรงพยาบาลจะต้องมีการพิจารณาบริษัทที่จัดซื้อ โดยจะต้องเป็นเวชภัณฑ์ที่ผลิตจากโรงงานที่ได้ ตามมาตรฐาน GMP และหรือ PICS และมีระบบจัดส่งที่ดีให้แก่โรงพยาบาล

2.3) โรงพยาบาลจะต้องมีระบบเฝ้าระวังคุณภาพเวชภัณฑ์ที่จัดซื้อ โดยการสุ่มตัวอย่างส่งตรวจตาม แผนที่โรงพยาบาลหรือจังหวัดกำหนด หรือมีระบบเฝ้าระวังคุณภาพ

2.4) การจัดซื้อโดยวิธีตกลงราคา ให้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด และเป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

2.5) โรงพยาบาลจัดให้มีการลงนามในแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

3. แนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกกรายการยาและติดตามประเมินความสมเหตุผลในการสั่งใช้ยา

3.1) โรงพยาบาลโดยคณะเภสัชกรรมและการบำบัด เห็นสมควรกำหนดให้มีการประเมิน ความสมเหตุผลในการสั่งใช้ยาปฏิชีวนะ เพื่อให้เกิดการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ลดการดื้อยาของเชื้อแบคทีเรีย และผลการ ดำเนินงานสอดคล้องตามเป้าหมาย โดยกำหนดไว้ 1 รายการ คือ

- Amoxicillin/Clavulanic acid inj. 1.2 g

3.2) ขอความร่วมมือให้แพทย์สั่งใช้ยาปฏิชีวนะในโรคติดเชื้อเป็นไปตามแนวทางและสอดคล้องกับเป้าหมาย จึงจัดทำแนวทางการสั่งใช้ยาปฏิชีวนะใน 4 กลุ่มโรค ดังนี้

- โรคติดเชื้อทางเดินหายใจส่วนบน (Upper Respiratory tract Infection: URI)
- โรคท้องร่วงเฉียบพลัน (Acute Diarrhea: AD)
- ผู้ป่วยที่มีบาดแผลสดจากอุบัติเหตุ (Fresh Traumatic Wound: FTW)
- ผู้ป่วยหญิงคลอดปกติครบกำหนดทางช่องคลอด (Antibiotic Prophylaxis in vaginal delivery of normal term Labor: APL)

3.3) ขอความร่วมมือให้แพทย์ผู้สั่งใช้ยานอกบัญชียาหลักแห่งชาติให้แก่ผู้ป่วย โดยเฉพาะผู้ป่วยสิทธิเบิกได้จ่ายตรง ทำการบันทึกเหตุผลในการสั่งใช้ยาดังกล่าวให้ครบถ้วน เพื่อที่โรงพยาบาลจะได้รับเงินชดเชยจากกรมบัญชีกลางต่อไป

4. แนวทางปฏิบัติในการพิจารณารื้อตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยามาจ่ายให้ผู้ป่วย

4.1) โรงพยาบาลจะรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา จากบริษัทในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้ เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

4.2) โรงพยาบาลจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบ การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา โดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบด้วย

4.3) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

5. แนวทางปฏิบัติในการรับสิ่งของ ของขวัญ และบริการจากบริษัท

5.1) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากรบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

5.2) ไม่รับสิ่งของ หรือนันทนาการไม่ว่ากรณีใด ๆ ยกเว้นสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกินสามพันบาทในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณี หรือสิ่งที่มีประโยชน์ทางวิชาการ และส่งผลถึงการให้บริการผู้ป่วย โดยให้รับในนามโรงพยาบาลหรือหน่วยงาน

5.3) ไม่รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใด ๆ

5.4) ไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

6. แนวทางปฏิบัติในการให้ผู้แทนยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาเข้าพบ

6.1) โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ระหว่างให้บริการผู้ป่วย เพื่อ การโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

6.2) โรงพยาบาลอนุญาตให้ผู้แทน หรือพนักงานขาย เข้าพบบุคลากรเพื่อนำเสนอข่าวสารและ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ที่ห้องทำงาน ทั้งนี้ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว

6.3) โรงพยาบาลขอให้ผู้แทน หรือพนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาล ประกาศอย่างเคร่งครัด

7. แนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกบุคลากร เพื่อรับทุนสนับสนุนไปประชุม สัมมนา ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

7.1) การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มิใช่ยา ให้รับในนามโรงพยาบาลเท่านั้น ทั้งการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ และต้องก่อประโยชน์ให้โรงพยาบาล โดยไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใดๆทั้งสิ้น และมีคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณาศักยภาพบุคคลที่เหมาะสมในการเข้าร่วมกิจกรรม หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลอนุญาต

7.2) คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีส่วนร่วมจากแผนกต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทที่ให้การสนับสนุน

7.3) ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

8. แนวทางปฏิบัติในการจัดกิจกรรมที่ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท

8.1) โรงพยาบาลสามารถจัดกิจกรรมให้ความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากรของโรงพยาบาลและประชาชนทั่วไป โดยได้รับการสนับสนุนจากบริษัทฯ และเวชภัณฑ์มิใช่ยา และพึงเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบด้วยทุกครั้ง

8.2) พึงนำเสนอข้อมูลทางวิชาการที่มีหลักฐานเชื่อถือได้ โดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือเพื่อประโยชน์ส่วนตน

8.3) ไม่พึงเผยแพร่เอกสารแผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา แก่ผู้ป่วยและประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ 12 กรกฎาคม 2564

ลงชื่อ



(นายศานต์ ศานติวรกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา



ประกาศโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติ ซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

๔. สร้างพลไถและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ศุ/มล
(นายศานติ ศานติวรกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา