

1.2 นโยบายผู้บริหาร

MENU

- > เกี่ยวกับโรงพยาบาล
- > ผู้ดูแล
- > โรงพยาบาลทั่วไป
- > สารบัญ
- > กฎระเบียบภายใน
- > เอกสารสำนักงาน
- > ผู้อำนวยการ
- > โรงพยาบาลทั่วไป
- > EGP

แผนพัฒนาสostenible 4+1 (Strategy)

1. สมรรถนะมีความรวดเร็วและมีคุณภาพดีเยี่ยม (P&P Excellence)
2. พัฒนาระบบที่ดีของคนงานให้มีคุณภาพ มาตรฐาน (Service Excellence)
3. พัฒนาบุคลากรให้มี ความสามารถ (People Excellence)
4. ห้องข่าวและศูนย์บริการให้มีประสิทธิภาพ (Governance Excellence)

+

1. ผู้อำนวยการและบุคลากรเป็นโรงพยาบาลเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Hospital)

คำอธิบาย: MOPH

1. Mastery: เป็นบทบาทผู้นำ

- บทบาท ปฏิบัติงานตรงเวลา (On time)
- บุคลากร มีการพัฒนาตนเอง ให้เติบโต (Self-Development)
- บุคลากร ทำงานเป็นทีม (Team Work)
- บุคลากร ใช้ความรู้ ศักยภาพ ภารกิจบรรลุ

2. Originality: แนวคิดสร้างสรรค์

- สร้างสรรค์องค์ความรู้ ช่องทาง แนวทาง ในการพัฒนาในเชิง()- สนับสนุนการเรียนรู้ (Organization for Learning)

3. People: ใส่ใจประชาชน

- มีความใส่เป็นศูนย์กลาง (Patient Focus)
- ความปลอดภัย คือ ที่มาที่ไปของการรักษา (Safety in Mind)