



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลหน่วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ.๘๐.พรรษา  
 สถานที่ตั้ง ๔๓๙.ม.๖ ต.ห้วยกระเจา อ.ห้วยกระเจา จ.กาญจนบุรี ..... ตำบลแพง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสุพรรณิ จันทรวรรณกุล ..... โทรศัพท์ ๐๘๖-๓๓๖๒๕๓๓๗  
 สังกัด โรงพยาบาลหน่วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ.๘๐.พรรษา ..... LINE ID : ๐๘๖๓๓๖๒๕๓๓๗  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ suphahn\_worakank@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ  
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๗๘,๔๕๘.๑๔.....บาท ประกอบด้วย  
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๓.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่รพ. เป้าหมาย ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่สมัคร เข้าร่วมโครงการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) ชื่อโครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาล / องค์กรคุณธรรม / กิจกรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน  (๒) ชื่อโครงการคัดเลือกด้วยกระเงา / กิจกรรม คัดเลือก “คนดีศรีด้วยกระเงา” จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  (๓) ชื่อโครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ / กิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๑๐๐%	สร้างความ ภาคภูมิใจแก่ เจ้าหน้าที่	-	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระบบ องค์กรที่เชื่อมโยง สอดคล้องประสานกัน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม / กิจกรรม ๑. ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อเสนอโครงการ ๒. จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๓. ประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลและแจ้งกลุ่มเป้าหมาย ๔. ติดต่อกองการเสริมเสริมคุณธรรม ๕. ติดต่อกองการเสริมเสริมคุณธรรม ๖. จัดอบรม นำจิตอาสา ปี ๒๕๖๘ โดย จริยธรรม ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน รวมทั้งหมด ๗๐ คน ๗ ประเมินผลหลังทำโครงการ	จำนวนผู้ได้รับ ความช่วยเหลือ ๗๐ คน	ข้อร้องเรียน ลดลงร้อยละ ๕	๒๐,๐๐๐	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	✓			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการสร้างสุขชุมชน/ กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง ๑. ประสานงานกับภาครัฐและเอกชนที่ เกี่ยวข้อง ๒. จัดตั้งคณะทำงาน ประชุมชี้แจงโครงการ ๓. จัดทำแผนการดำเนินงาน ๔. จัดตั้งกลุ่มไลน์ใช้ในการประสานงานที่ รวดเร็ว ๕. คณะกรรมการในแต่ละภาคส่วน สํารวจ ความเดือนร้อนของประชาชน ส่งข้อมูลเข้า สู่ระบบ ๖. ทีมจะลงประเมินความเดือนร้อนเข้า	จำนวนผู้ได้รับ ความช่วยเหลือ	คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นของผู้ได้รับ การช่วยเหลือ	๔๕๘,๔๕๘.๑๔	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยง สอดประสานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	รวบรวมข้อมูลเสนอต่อประธานและ กรรมการ ลงมติให้ความช่วยเหลือตาม ความเหมาะสม ๗. สรุปผลการดำเนินงาน รายงานต่อ คณะกรรมการ ๕. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการพัฒนาระบบการ จัดการข้อร้องเรียน / กิจกรรม ๑. จัดตั้งคณะทำงานด้านการ ร้องเรียน เพื่อ เป็นที่ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านจริยธรรมหรือ พฤติกรรม ส่อหลอมนอคคุณธรรม จริยธรรม ๒. ดำเนินการแก้ไขปัญหา เมื่อเกิดข้อ ร้องเรียน ๓. ติดตามประเมินผล ๔. รายงานผลการดำเนินงาน	มีคณะกรรมการ การจัดการข้อ ร้องเรียน	ส่งเสริมให้สร้าง การตระหนักรู้ ใน พฤติกรรม หรือประเด็น ส่อหลอมนอคต่าง ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสีย ชื่อเสียงขาด ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่า ฝืนจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	-	คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9COCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักพัฒนา)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๔.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๔. จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๕๐.....คน	.....๑๕๑.....คน
๕. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๖. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	มีผลคะแนนระดับผ่านดี	.....
๗. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๔.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๘. จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๕๐.....คน	.....๑๕๑.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม

๑. สอดคล้องตามมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต และกตัญญู  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
หน่วยงานส่งเสริม ขับเคลื่อน ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร นำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม

โครงการที่ ๒ โครงการร่วมสร้างคณาจารย์ที่ช่วยกระเจา

๑. สอดคล้องตามมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต และกตัญญู  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
จัดอบรมโครงการร่วมสร้างคณาจารย์ที่ช่วยกระเจา ปี ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน รวมทั้งหมด ๑๓๖ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากการศึกษา การสังเกต และการมีส่วนร่วมในการอบรม เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการเป็นโรงพยาบาลชุมชนเฉลิมพระเกียรติ ที่อยู่ในความอุปถัมภ์ของมูลนิธิพรรัตนเวชขานุกุล เข้าใจแนวคิด แนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำมาใช้ในการดำรงชีวิตและการเจ้าหน้าที่

โครงการที่ ๓ โครงการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ

๑. สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ จิตอาสา  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
หน่วยงานส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เช่น กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมสืบสานประเพณี ตามวัน เวลา โดยจัดแบ่งเป็นทีมเข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

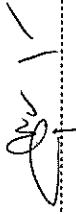
โครงการที่ ๔ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม

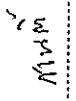
๑. สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ จิตอาสา  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป  
จัดอบรมโครงการเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำจิตอาสา ปี ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน รวมทั้งหมด ๗๐ คน รุ่นที่ ๑ ณ วัดตลิ่งใต้ ตำบลดอนเสล

<p>อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี รุ่นที่ ๒ ณ หนองตายอด ตำบลวังไม่ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากการจัดถาม การสังเกต และการมีส่วนร่วมในการอบรม เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญของการพัฒนาจิต นำมาใช้ในการดำรงชีวิตและการเข้าหน้าที่ เข้าใจและเห็นคุณค่าของตนเอง งาน การทำงานเป็นทีม มีความสุขในการทำงาน จะนำไปสู่ ความสำเร็จตามเป้าหมายและนโยบายขององค์กร ทำงาน มีความเป็นจิตอาสา ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม</p>	<p><b>โครงการที่ ๕ โครงการสร้างสุขสู่ชุมชน</b></p> <p>๑. สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ พอเพียง จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมสำรวจความเดือนร้อนของประชาชน ประเมินความเดือนร้อน รวบรวม ข้อมูลนำเสนอ ขอมติให้ความช่วยเหลือตามเหมาะสม เช่น การสร้างห้องสุขาให้แก่ผู้ป่วยจิตเวช การมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนที่บ้านพักอาศัยถูกไฟไหม้ และมอบ ทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนที่มีความประพฤติดี เป็นต้น เพื่อให้ผู้ได้รับความเดือนร้อน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>	<p><b>โครงการที่ ๖ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียน</b></p> <p>๑. สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม คือ หลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>๒. สอดคล้องดัชนีคุณธรรม คือ สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โรงพยาบาลมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงกระบวนการ ร้องเรียนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนได้อย่างตรงจุดและเป็นธรรม รวมถึงการนำข้อมูลจากข้อร้องเรียนมาปรับปรุงและพัฒนา งานบริการให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น</p>
---	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสุพรรณิ จันทรวงการุญจน์)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๐ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ก.ย.ศ.  
(นายแพทย์ศวินต์ ศานติวรกุล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๐ เดือน ก.ย. พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘