



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....
สถานที่ตั้ง.....๔๑๙ ม.๖ ต.ห้วยกระเจา อ.ห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุพรรณิ จันทรวงกาญจน์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๓๓๖๒๕๓๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๙๑๑๙๗๐.....LINE ID :.....๐๘๖๓๓๖๒๕๓๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๓๖ คน	๕	๑๐๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม.....๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน๔๗๘,๔๕๘,๑๔.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมเชยจริยธรรม	๑. โครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม - ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ - ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน - การวางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย - ระบุติดตาม รายงานประเมินผล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเป้าหมาย ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมเชยคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรมมา ประการ ได้แก่ พยเพียร วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	สำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม แผน ส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ๒. กิจกรรมคัดเลือก “คนดีศรีห้วยกระเจา” จำนวน ๒ ท่าน ภายใต้คุณธรรม ๔ ประการ พยเพียร วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๑๐๐%	สร้าง ความ ภาคภูมิใจแก่ เจ้าหน้าที่		ค ณ ะ รั ้ง ง า น ขับเคลื่อนชมรม คุณธรรม จริยธรรม ขอโรงพยาบาล			/	
	๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ๓.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๓.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๓.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา ๓.๔ กิจกรรมสืบสานประเพณี	เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ๑๐๐%	ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็น อ ง ค์ ก ร ทุ น ธรรม ต้นแบบ	-		/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับ องค์กรให้ เจริญสูงสุด ประสานกันได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ	๔.โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ๑.ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อเสนอโครงการ ๒ จัดทำและขออนุมัติโครงการ ๓.ประชุมชี้แจงกับคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลและแจ้งกลุ่มเป้าหมาย ๔ ติดต่อก่อตั้งพื้นที่ในการจัดอบรม ๕.ติดต่อคณะวิทยากร ๖.จัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำจิตอาสา ปี ๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่นๆละ ๑ วัน รวมทั้งหมด ๗๑ คน ๗.ประเมินผลหลังทำโครงการ	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐ % (กลุ่มเป้าหมาย ๗๐ คน)	ข้อร้องเรียน ลดลงร้อยละ ๕	๒๐,๐๐๐	ก ณะ ที่ ำ ำ ำ ขับเคลื่อนชมรม คุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แนวทางการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๕.โครงการสร้างสุขสู่ชุมชน ๑.ประสานงานกับภาครัฐและเอกชนที่ เกี่ยวข้อง ๒.จัดตั้งคณะทำงาน ประชุมชี้แจงโครงการ ๓.จัดทำแผนการดำเนินงาน ๔.จัดตั้งกลไกในการประสานงานที่ รวดเร็ว ๕.คณะทำงานแต่ละภาคส่วน สำรวจความ เดือดร้อนของประชาชน ส่งข้อมูลเข้าสู่ ระบบ ๖.ทีมจะลงประเมินความเดือดร้อนซ้ำ รวบรวมข้อมูลเสนอต่อประธานและ กรรมการ คณะที่ให้ความช่วยเหลือตาม ความเหมาะสม ๗.สรุปผลการดำเนินงาน รายงานต่อ คณะกรรมการ	จำนวนผู้ได้รับ ความช่วยเหลือ	คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้นของผู้ที่ได้รับ การช่วยเหลือ	๔๕๘,๔๕๘.๑๔ (เงินสนับสนุนจาก มูลนิธิเทพรัตนเวช ชาปูลกุล)	ค ณ ะ ทำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม คุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑. พัฒนาภาคีการ ส่งเสริมมาตรฐาน	๖.โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อ ร้องเรียน ๑.จัดตั้งคณะทำงานด้านการ ร้องเรียน เพื่อ เป็นเวทีให้คำปรึกษา กำหนดยุทธศาสตร์ และรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ ปัญหาด้านจริยธรรมหรือ พฤติกรรม ส่อหลอกลวงต่อคุณธรรม จริยธรรม ๒.ดำเนินการแก้ไขปัญห เมื่อเกิดข้อร้องเรียน ๓.ติดตามประเมินผล ๔.รายงานผลการดำเนินงาน	มีคณะกรรมการ การจัดการข้อ ร้องเรียน	ส่งเสริมให้สร้าง การตระหนักรู้ ใน พฤติกรรม หรือ ประเด็น ส่อหลอกลวง ต่างๆ ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสีย	-	ค ณ ะ ทำ ง า น ขับเคลื่อนชมรม คุณธรรม จริยธรรม ของโรงพยาบาล		/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับ องค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ			ชื่อเสียง ขาด ความเชื่อถือ ศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ส่อ ฝืนจริยธรรม ของ เจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาล						

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) (สามารถดูรายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิ้งค์ย่อ : <https://moph.go.th/1SE9cOC8uG>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๐.....คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔.....แห่ง๑๔๐.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	 ๑,๘๖๐ คน	คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เกิดวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร ทำให้บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีการรู้จักแบ่งปัน มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความเป็นจิตอาสา พัฒนางานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต สร้างวินัยให้กับตนเอง ดำเนินชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายแพทย์ วิชาญ วัฒนศิริ)
ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายแพทย์ วิชาญ วัฒนศิริ)
ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน พ.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘