

แผนปฏิบัติการป้องกัน ภัยคุกคามทางเพศและประพฤตินิสัย โรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
พอเพียง						
1.ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล						
1.1 จัดส่งบุคลากรปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ โดยบรรจุผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรใหม่ ในโรงพยาบาลสามารถปรับฐานความคิด การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	1. ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรม	100	ต.ค.67 - ก.ย.68	ก.ย.-68	งาน HR	
1.2 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการยกย่องจากกรมประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่น ในหน่วยงาน	2. การประชุม กกน. ทุกเดือน	12	ต.ค.67 - ก.ย.68	ก.ย.-68	งาน HR	
ได้ยึดถือเงินแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี						
- ยกย่องผู้ที่ได้รับการประเมินหรือผลงานเด่นในการประชุมประจำเดือนยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันกรรมการทุจริต	3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมประกาศเจตจำนง	80	ต.ค.67 - ก.ย.68	ก.ย.-68	งาน HR	
2.1 สร้างความตระหนักให้บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ โดยการประชุมประกาศเจตจำนงของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต						
และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	4. จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือน	12	ต.ค.67 - ก.ย.68	ก.ย.-68	งานบริหาร	
2.2 บรรจวาระเรื่องการทุจริตและประพฤตินิสัยขอในการประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	5. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม	90	ต.ค.67 - ก.ย.68	ก.ย.-68	งาน HR	
2.3 จัดอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กรภาครัฐ พ.ศ. 2560 และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ	6. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อ	0	ต.ค.67 - ก.ย.68	ก.ย.-68	ศูนย์ร้องเรียน	
การจัดซื้อจัดจ้าง						

ผู้จัดทำแผน

(นางสาวดวงพร ดอกจันทร์)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้อนุมัติแผน

(นายศานต์ ศานติวรกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา